

“宏扬青春，铸就未来”

宏信建发 2024 届校园招聘简章

一、 关于集团

远东宏信有限公司（简称“远东宏信”）在香港注册成立，是一家横跨金融和产业的综合集团，主要业务布局在中国香港、中国内地，并致力于在全球拓展业务，2011 年在香港联交所主板上市，股票代码 03360.HK。公司以“汇聚全球资源、助力产业发展”为使命，通过市场化、国际化、专业化的优势，专注于服务实体经济，多年来引领行业发展，蝉联《财富》中国 500 强、《福布斯》全球 2000 强。



二、 关于公司

宏信建设发展有限公司（简称“宏信建发”）是远东宏信（03360.HK）旗下的设备综合运营服务商，以建设、施工类设备及材料为基础，重构设备供应链体系，致力于为客户提供多功能、多方位、全周期的综合服务，持续为用户创造价值。2023 年，公司在香港联交所主板上市，股票代码 09930.HK。

公司自 2011 年成立至今已成为规模及综合能力在全国位居前列的设备综合运营服务平台，资产总额超 300 亿元，位列全球租赁公司排行榜（IRN100）第 14 名，累计服务客户超 19 万家。



宏信建发总部位于天津，在上海金山、上海嘉定、天津武清、广州南沙设有 4 大

运营基地，截至 2023 年 6 月底，宏信建发的全球网络包括 419 家服务网点，涵盖近 200 个城市。公司以“高空作业平台、新型支护系统、新型模架系统”为主要产品线，三大产品线有效协同和连接，围绕建筑项目前后道工序，构建以工程机械设备“全生命周期管理”为核心的综合运营服务体系，打造绿色精品工程。

公司始终坚持“致力于成为值得信赖的设备综合运营服务商”的愿景，引领行业发展，携手全球伙伴，建设美好未来。



三、 宏铸计划

(1) 项目定位：价值千万的战略级人才种子项目

聚焦四大序列核心岗位（业务序列、职能序列、技术序列和资产管理序列），提供具有行业竞争力的薪酬福利，设定 1.5 年培养阶段和 5 年成长目标，通过专业系统的培养机制，赋能新员工快速成长为能独当一面、高价值贡献、职业成熟度高的精英骨干人才。

(2) 成长目标：毕业生—职场人—岗位胜任—专业熟手—管理能手

- 职能序列：主管-经理-高级经理-总监（5 年+）
- 业务序列：业务经理-店长-区域总监（5 年）
- 技术序列：工程师-中级工程师-高级工程师-专家（5 年）
- 资产序列：主管-主任/经理-高级经理-总监（5 年）

(3) 培养机制：重视职业塑造，强化实践历练，全周期赋能培养

- 集中培训：从融文化、职业化、组织认同等维度进行学习和体验内容设计，帮助宏铸生加速融入公司文化、理解业务逻辑与管理要求、快速角色转变和提升职业素养。
- 一线历练：提炼公司核心业务流程中关键岗位，设计历练任务，帮助宏铸生快速理解业务全貌，对部门及岗位职责形成立体认知。
- 在岗带教：入部门后采用 1+N 带教机制，多导师、全方位带教辅导，给予宏铸生工作指导与帮助。
- 季度述职：定期组织工作述职与座谈交流会，保持对宏铸生成长的持续关注。
- 无障晋升：过程中强关注、强识别，对考核绩优者，快速给予晋升和调薪，匹配更大的挑战机会和平台。

四、 校招岗位

| 序列 | 岗位 | 专业 | 人数 | 地点 |
|------|----------|--------------------------|----|------------|
| 业务序列 | 销售经理（通用） | 专业不限，营销、机械、土木、材料和工程类专业优先 | 25 | 国内 20 多个省市 |
| | 销售经理（模架） | | 25 | |
| | 销售经理（支护） | | 25 | |
| 技术序列 | 结构工程师 | 土木工程、工程力学和结构工程等相关专业 | 2 | 上海 |
| | 岩土工程师 | | 1 | 广州 天津 |
| 资产序列 | 设备维修岗 | 机械制造、材料、工业工程等专业 | 3 | 上海 |
| | 材料维修岗 | 机械、材料及工程专业 | 1 | 广州 天津 |

| | | | | |
|------|---------|------------------------|---|----|
| 职能序列 | 债权管理岗 | 法律相关专业 | 1 | 上海 |
| | 策略运营岗 | 仓储、物流和供应链专业 | 1 | |
| | 采购执行岗 | 采购和供应链专业 | 1 | |
| | 风险管理岗 | 法律和财务专业 | 1 | |
| | 资产调配岗 | 数学系、物流工程和计算机 | 1 | |
| | 商务管理岗 | 经济类专业 | 1 | |
| | HSE 运营岗 | 安全工程和环境工程专业 | 1 | |
| | 人力资源岗 | 人力资源相关专业 | 1 | |
| | 仓储管理岗 | 仓储、物流和供应链专业 | 1 | |
| | 维修管理岗 | 机械、材料、结构工程、 工程管理等专业 | 1 | |

五、 薪酬福利

提供完善的薪酬福利体系，薪酬水平在行业具有较强竞争力。

(1) 薪资待遇：

| 序列 | 年固薪区间 |
|-------------------------------------|-----------|
| 业务/资产序列 | 11 - 15 w |
| 职能/技术序列 | 14 - 18 w |
| 备注：业务序列除固薪外根据业务表现享有额外 绩效奖金 。 | |

- (2) 福利津贴：五险一金、法定年假、带薪培训、人才引进落户、免费体检、通讯补贴、节日费、父母慰问金、生日福利、高温补贴、餐补等。
- (3) 多彩活动：亲子活动、社团活动、团建活动、各类运动比赛等。

六、 校招安排

- (1) 时间安排：9月正式启动—9-11月简历投递/面试—10-12月 offer 发放；
- (2) 面试流程安排：简历投递—人才测评—无领导小组讨论—复试—终试—

谈薪—offer 发放—三方签订—入职。

七、 简历投递

(1) 扫描网申二维码：



(2) 点击网申链接直接投递：

<https://app.mokahr.com/campus-recruitment/hongxinjianfa/102025>

八、 联系信息

(1) 联系人：张老师 18321198380 徐老师 13611851012

(2) 工作地点：

■ 上海职能总部：上海市浦东新区耀江路9号远东宏信广场

■ 上海嘉定基地：上海市嘉定区外冈镇汇旺路1815号

■ 上海金山基地：上海市金山区朱泾镇鸿电路88号

■ 天津武清基地：天津市武清开发区新平路2号

■ 广州南沙基地：广州市南沙区黄阁镇黄阁东路西侧

(3) 官方网站：

■ 集团网址：<http://www.fehorizon.com>

■ 公司网址：<http://www.hongxinjianfa.com>

■ 关注“宏信建发招聘”公众号，查看更多校招信息



附录：岗位详情

■ 业务序列

| 销售经理岗 | |
|-------|--|
| 所属部门 | 通用/支护/模架事业部 |
| 岗位职责 | 1、负责区域内业务开发； 2、负责市场开发、渠道拓宽、客户维护； 3、负责项目谈判、合同签署、结算回款等。 |
| 任职资格 | 1、本科及以上学历，专业不限； 2、性格外向，沟通能力强，有销售意识和动机； 3、有驾照。 |
| 工作城市 | 辽宁、天津、山东、河南、山西、陕西、江苏、上海、安徽、湖北、重庆、四川、浙江、福建、江西、湖南、广东、广西、贵州、海南等多个省市 |

■ 技术序列

| 结构/岩土工程师 | |
|----------|--|
| 所属部门 | 技术研发部 |
| 岗位职责 | 1、协助经营团队承接业务，出具设计方案，负责解决经营过程中的技术问题； 2、负责区域内的设计院、行业协会、专家资源的关系维系，承担区域内技术营销工作； 3、协助施工团队执行项目施工、技术风险管控工作； 4、负责区域内设计、施工经验的输出工作。 |
| 任职资格 | 本科及以上学历 土木工程、工程力学和结构工程等相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海、广州、天津 |

■ 资产序列

| 设备维修岗 | |
|-------|---|
| 所属部门 | 通用事业部 |
| 岗位职责 | <p>1、通过一线历练并设计提效方案并落地，从工作流程和人员管理等方向提升人机服务占比；</p> <p>2、负责设备的保养、维修及抢修工作，对接厂家售后处理等相关事宜；</p> <p>3、负责内场资产管理及质量管理、外场服务高效运转保障；</p> <p>4、保障资产安全，确保资产的及时保养、巡检等指标的及时完成。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，机械制造和工业工程等相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海、广州、天津 |
| 材料维修岗 | |
| 所属部门 | 资产中心 |
| 岗位职责 | <p>1、从金山基地培养基层管理开始，历练点数，定损，维修等到班组长（代理主管），基地主管，至维修主任；</p> <p>2、能将所学知识和专长，转化为一线管理改善案例，持续提高一线的人效和产效；</p> <p>3、导入机械加工，材料焊接等工艺方法和质检及持续改善工具，培养基层管理和技能优秀者，改善维修质量，提高维修能力，降低待修率。</p> |
| 任职资格 | <p>1、本科及以上学历；</p> <p>2、机械，材料及工科类管理专业（港口装卸，工业工程等）优先。</p> |
| 工作城市 | 上海 |

■ 职能序列

| 债权管理岗 | |
|-------|---|
| 所属部门 | 资产中心 |
| 岗位职责 | <p>1、 应收款管理：承接部门的收款目标，对辖区内的应收款进行管理，包括应收账款确权、折免尽调等，确保应收账款数据准确、折免合规；</p> <p>2、 逾期催收：针对高风险逾期客户进行现场催收工作；</p> <p>3、 项目移交：对判断需要利用诉讼、执行等手段打击的项目，收集证据链、移交风险处置组。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，法律相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 策略运营岗 | |
| 所属部门 | 供应保障中心 |
| 岗位职责 | <p>1、 管理策略输出：根据宏观环境、产业环境、竞争对手、内部资源等方面充分调研、优化营运策略及方法论，并形成可实施的推动方案；</p> <p>2、 成本优化追踪：业务数据分析，完善运力开发执行策略，优化物流成本项，搭建数据分析模型及监控体系；</p> <p>3、 体系流程优化：围绕物流管理策略，梳理材料物流上下游环节，推动内外部管理制度及流程的建立及完善；</p> <p>4、 物流系统优化：推动物流系统数字化建设，系统工具化赋能人效提升，推动数字化运营实施。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，仓储、物流和供应链相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |

| 采购执行岗 | |
|-------|--|
| 所属部门 | 供应保障中心 |
| 岗位职责 | <p>1、成本管理：制定采购降本谈判目标、策略，推动公司降本目标达成；</p> <p>2、合同签订：合同条款谈判，签订采购合同；</p> <p>3、采购定价：通过比价议价、招投标、成本分析等方式，确保采购价格合理性；</p> <p>4、供应商管理：供应商的寻源、开发、导入、评价及结果应用，持续不断优化提升供应商队伍。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，采购和供应链相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 风险管理岗 | |
| 所属部门 | 运营中心 |
| 岗位职责 | <p>1、项目风险管理：负责项目导入环节风险调查和评审工作，独立出具审议意见或建议，完成项目全周期风险监控与预警；</p> <p>2、行业风险管理：负责根据产业风险特征及细分行业发展趋势，建立健全细分行业及具体项目的风险评估和风险管理方法；针对出险项目定期复盘与管理提升；</p> <p>3、创新风险风险管理：负责对创新业务、创新产品的风险评估工作；</p> <p>4、日常业务支持：负责展业过程中涉及风险管理工作的日常支持，收集业务部门对业务流程的工作意见,并组织协调机制优化,形成反馈闭环；收集业务部门差异化产业风险特征并建立应对措施。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，法律和财务专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |

| 资产调配岗 | |
|-------|--|
| 所属部门 | 运营中心 |
| 岗位职责 | <p>1、调配业务数据分析及运营；</p> <p>2、数据中台建设，包括数据基建，应用看板制作，数据建模，其他模拟测算，仿真分析工具开发等；</p> <p>3、协同调配业务团队，挖掘业务痛点，数据分析，找出原因及解决方案，并制定整体业务推进方案，包含业务规则，规范流程，工具落地等，直至闭环验证，后续升级迭代。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，数学系、物流工程和计算机等相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 商务管理岗 | |
| 所属部门 | 运营中心 |
| 岗位职责 | <p>1、投标响应：负责业务方向投标的报名和标书提报工作，及时高效响应投标需求，并负责招投标相关的保证金管理工作，投标/履约保证金的有效管理</p> <p>2、订单管理：负责对口业务条线商务管理相关工作的执行，如订单生成、合同条款审批、订单抬头变更、抬头变更等，确保业务有效推进；</p> <p>3、结算收款管理：处理结算调整、收退款支持、款项/发票红冲、协助业务对账等，确保结算数据准确，核销及红冲及时；</p> <p>4、文件回收及用印管理：OA 审批用印流程、文件用印流程、线下单据回收及初审等；</p> <p>5、业务赋能：培训业务经理系统功能操作、商务管理规则等专业知识，确保政策落地执行的有效性。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，经济类专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |

| HSE 运营岗 | |
|---------|--|
| 所属部门 | 运营中心 |
| 岗位职责 | <p>1、HSE 监管体系建设：构建并优化 HSE 监管体系，匹配对口业务部门 HSE 风险管控需求。</p> <p>2、HSE 风险辨识&评估：根据对口业务特点，开展 HSE 风险辨识，并对风险等级进行评估，根据风险等级大小，制定有针对性的管控措施。</p> <p>3、HSE 履责监管：建立并优化各级人员 HSE 责任制，明确履责动作标准，推动各级人员履责，做到齐抓共管。</p> <p>4、HSE 隐患排查：构建并优化 HSE 隐患排查规则，聚焦 HSE 风险管控核心举措落地，防范重大 HSE 事故风险。</p> <p>5、专项管理提升：结合监管过程中暴露出的核心 HSE 问题点，总结查找背后的体系性问题和漏洞，开展专项管理提升。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，安全工程和环境工程类专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 人力资源岗 | |
| 所属部门 | 人力资源部 |
| 岗位职责 | <p>方向一：招聘管理：组织并参与社招、校招、猎聘等不同方向的招聘实施工作；</p> <p>方向二：人才发展：组织并参与公司的管理干部梯队的建设和选拔、竞聘等工作；</p> <p>方向三：薪酬绩效：组织并参与公司的薪酬体系建设、薪酬发放、绩效体系建设、绩效考核等工作；</p> <p>方向四：员工培训：组织并负责公司内部培训活动的策划和执行，并建设员工培训体系；</p> <p>方向五：共享服务：完成公司的 SSC 平台的所有支持性工作，保证公司的稳定运行。</p> |

| | |
|--------------|--|
| 任职资格 | 本科及以上学历，人力资源等相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 仓储管理岗 | |
| 所属部门 | 资产中心 |
| 岗位职责 | <p>1、体系实施：根据公司发展战略规划，负责区域内仓储管理体系的组织实施；</p> <p>2、资产管理：执行公司资产盘点任务，组织区域内的盘点工作，落实盘点手册工作要求，保证仓库资产账实一致；</p> <p>3、现场管理：根据公司仓储管理要求，负责仓库内的功能区布局规划，保证符合现场作业需求并提升仓储面积利用率；对区域仓库现场6S管理负责；对区域内基地定期巡视，监管与资产安全相关的仓储设施，保证所管辖区域内资产无重大灭失。</p> |
| 任职资格 | 本科及以上学历，仓储、物流和供应链等相关专业优先 |
| 工作城市 | 上海 |
| 维修管理岗 | |
| 所属部门 | 资产中心 |
| 岗位职责 | <p>1、维修管理：负责公司材料业务方向的维修管理工作；</p> <p>2、通过一线历练并设计提效方案并落地，从工作流程和人员管理等方向提升人料服务占比。</p> |
| 任职资格 | <p>1、本科及以上学历；</p> <p>2、机械、焊接材料，模板脚手架，地下结构工程相关专业（土木），工科类的管理专业（如港口装卸，工业工程等）优先。</p> |
| 工作城市 | 上海 |